

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

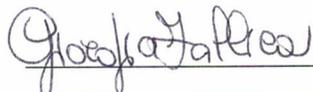
DELIBERAZIONE N. 254 del 21 FEB. 2022

**Oggetto: Avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Fisioterapista, Cat. D, livello economico super (Ds) attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. – Nomina Commissione.**

Proposta n. 17 del 16/02/2022

**SETTORE PROPONENTE**  
**(DIREZIONE AMMINISTRATIVA – UFFICIO POLITICHE DEL PERSONALE E**  
**RELAZIONI SINDACALI)**

L'istruttore  
Dott.ssa Giorgia Fallica



Il Responsabile del Procedimento

\_\_\_\_\_

Il Dirigente Responsabile  
Dott. Daniele Sorelli



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione  
*Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi*

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**Visto** l'art. 52, comma 1-*bis*, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. il quale prevede che i dipendenti pubblici, ad eccezione di alcune categorie professionali (quali dirigenti e personale docente e assimilati) sono inquadrati in tre distinte aree funzionali e che le progressioni verticali tra le aree funzionali avvengano tramite concorso pubblico, coerentemente con quanto previsto dall'art. 97, comma 4, della Costituzione (*“Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede tramite concorso, eccetto nei casi stabiliti dalla legge”*) e dalla costante giurisprudenza costituzionale (*ex multis*, sentenze n. 7 e 108 del 2011 e, più di recente, n. 40/2018);

**Tenuto conto** che, ai sensi della citata normativa, l'Amministrazione, qualora intendesse valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze che si presentino, può prevedere una riserva di posti a favore del personale interno, in misura comunque non superiore al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, ivi compresi quelli destinati alla copertura attraverso procedure di mobilità (cfr. Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per la Toscana – Del. 34/2021/PAR);

**Visto** l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 (come modificato dall'art. 1, comma 1-*ter*, del D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020), il quale, innovando la precedente normativa, ha così disposto: *“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare la professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani di fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

**Visto** il citato articolo, il quale prevede, altresì, che *“Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di*

*problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";*

**Considerato** che, in virtù della normativa soprarichiamata, alle Amministrazioni pubbliche è riconosciuta la facoltà di derogare alla disciplina generale delle progressioni verticali laddove si prevede il passaggio di categoria all'interno della stessa area funzionale non ricorrendo al concorso pubblico bensì ad una procedura selettiva riservata al personale di ruolo al fine di dare rilievo alle professionalità interne;

**Considerata**, dunque, la natura eccezionale della procedura disciplinata dall'art. 22, comma 15 citato, attraverso la quale il legislatore ha predisposto limiti rigorosi per la sua applicazione, in particolare limitandone l'operatività temporale (triennio 2020/2022) e fissando un tetto ai posti disponibili pari al trenta per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

**Atteso** che, pertanto, per la corretta applicazione della norma, riveste carattere essenziale il piano triennale di fabbisogno del personale (PTFP) – approvato *ex ante* rispetto alle decisioni dell'Azienda in materia di assunzioni – che costituisce lo strumento programmatico fondamentale per le politiche assunzionali, in quanto individua la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e fa da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento;

**Vista** la deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021 con la quale, prendendo atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha proceduto all'adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;

**Considerato** che, nell'ambito dei posti riservati all'interno del predetto piano, risulta riservato alle progressioni verticali interne n. 1 posto afferente al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Fisioterapista, Cat. D, livello economico "Ds";

**Visto** il Contratto Integrativo Aziendale per il personale del Comparto Sanità che disciplina, tra l'altro, le modalità di svolgimento delle procedure per i passaggi di livello economico all'interno della medesima categoria e prevede, all'art. 15, comma 2, che *"nell'ambito dei passaggi dalla categoria "D" alla categoria "Ds", (profilo "senior" del ruolo sanitario, i rispettivi bandi, oltre a prevedere i requisiti di legge per l'accesso al livello economico superiore, dovranno contenere criteri finalizzati a valorizzare l'esperienza lavorativa maturata dal personale appartenente alla Cat. "D" che ha svolto funzioni di coordinamento formalmente attribuite dalla Direzione aziendale a seguito di procedure di selezione"*;

**Visto** il Regolamento Aziendale, approvato con deliberazione n. 5 del 04/01/2022, disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

**Vista** la deliberazione n. 68 del 13/01/2022 con cui è stato indetto, tra gli altri, Avviso di selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Fisioterapista, Cat. D, livello economico "Ds" attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;

**Atteso** che, in data 25/01/2022, il suddetto Avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio *on-line* dell'Azienda e all'interno della pagina delle *"Progressioni verticali"* dedicata sul sito stesso, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione fissata al 14/02/2022;

**Vista** la deliberazione, n. 253 del 21.02.2022 con cui è stata disposta l'ammissione dei candidati alla procedura di che trattasi;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

## Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, disporre di:

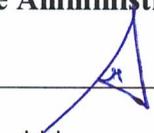
**Nominare** la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Fisioterapista, Cat. D, livello economico super (Ds) nella composizione di seguito specificata:

Dott. <u>E. AVAROTTI</u>	Presidente
Dott. <u>A. FAMOSO</u>	Componente
Dott. <u>M. PEDOTTI</u>	Componente
Dott. <u>L. FALLICA</u>	Segretario

**Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di procedere alla selezione di che trattasi.

**Il Direttore Amministrativo**

\_\_\_\_\_



\*\*\*

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Sanitario aziendale;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

**Nominare** la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione interna per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Fisioterapista, Cat. D, livello economico super (Ds) nella composizione di seguito specificata:

Dott. E. AVAROTTI

Presidente

Dott. A. FAMOSO

Componente

Dott. M. PEDOTTI

Componente

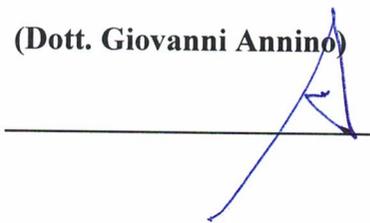
Dott. L. FALLICA

Segretario

**Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di procedere alla selezione di che trattasi.

**Il Direttore Amministrativo**

(Dott. Giovanni Annino)



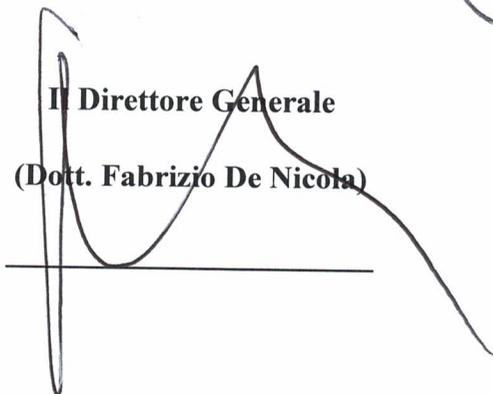
**Il Direttore Sanitario**

(Dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**

(Dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

*Dott.ssa Maria Antonietta Liuzzi*  
Maria Antonietta Liuzzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e  
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE